

■女性の活躍状況について

大王製紙グループでは、グローバル化の加速やお客様ニーズの多様化など変化の激しい経営環境下において、「ダイバーシティ経営による組織の活性化」を重要な経営戦略の一つとして位置づけ、多様な人財が組織の中で最大限能力を発揮し、新たな価値を創造していくための取組みを進めています。
多様な人材の組織としていくために、まずは女性活躍推進より取り組んでいます。

		2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
社員数(単体) (人)	全体	2,334	2,401	2,532	2,512
	男性	2,034	2,046	2,135	2,096
	女性	300	355	397	416
	女性社員比率	12.9%	14.8%	15.7%	16.6%
新卒採用数 (人)	全体	29	100	112	90
	男性	22	65	85	66
	女性	7	35	27	24
	女性採用比率	24.1%	35.0%	24.1%	26.6%
平均勤続年数	男性	18.9年	19.4年	19.3年	19.3年
	女性	9年	8.4年	8.1年	8.4年
年次休取得率	全体	45.0%	58.2%	58.5%	58.2%
時間外労働の状況(時間) (管理職除く)		22.9	24.0	21.1	21.4
職種・雇用形態の転換実績 (人) ※女性のみ	派遣→契約社員	2	10	5	1
	契約社員→正社員	25	46	11	4
	地域限定職→総合職	0	1	2	0
育児休業取得率	男性	0%	1%	4%	32.2%
	女性	89%	100%	100%	100%
管理職女性比率		0.4%	0.4%	1.0%	1.4%

※育児休業取得率：育児目的休暇『GOO.Nすくすく休暇』取得率含む