

平成 26 年 12 月 17 日

大王製紙株式会社

カムバックエントリー制度（退職者復職登録制度）の新設について

大王製紙株式会社は、社員の多様な働き方を支援する施策の一つとして、平成 27 年 1 月より、「カムバックエントリー制度（退職者復職登録制度）」を新設します。

この「カムバックエントリー制度」は、育児、介護などの理由でやむを得ず退職した社員が、退職後の状況変化で就業可能となり、一定の条件を満たした場合に復職できる制度です。

復職の意思のある元社員に対し再び当社で就業する機会を優先的に設けることは、過去に当社で培った知識、経験、技能を改めて事業運営に活かすことができ、元社員、会社の双方にとって得るもの大きいことから、本制度を新設することとしました。

今後も、社員の働き方の幅を広げ、ダイバーシティ経営による組織の活性化に取り組んでまいります。

<制度の概要>

対象者	育児、介護、配偶者の転勤等の理由で、仕事が続けたくてもやむを得ず退職した元社員。 ただし、在職時の勤続期間が 3 年以上で、退職後 5 年以内の元社員を対象とします。
選考方法	本人の職場復帰希望と会社の求人状況が合致した場合、面談を実施。
雇用形態	契約社員 (復職後に、一定の条件を満たす場合、正社員登用制度の適用あり)
雇用条件	雇用形態、職務内容に応じて決定。 (退職前と職務内容が同じ場合は、原則、退職前と同等)
適用開始日	平成 27 年 1 月 1 日
応募方法	原則、退職時にエントリー。 ※退職後 5 年以内の元社員はエントリー可能 ご不明な点は、以下までお問い合わせください。 人事部人事第一課 TEL 03-6895-1006

以 上