

## ダイバーシティ推進に対する取り組みと目標について ～ダイバーシティ推進担当の配置と女性活躍推進全体会議で本格始動～

大王製紙(株)およびグループ各社は、グローバル化の加速や多様化する顧客ニーズなど変化の激しい経営環境下において、「ダイバーシティ経営による組織の活性化」を重要な経営戦略の一つとして位置付け、今後 更なる取り組み強化を図って参ります。

まずは、十分に活用されてこなかった女性パワーを経営に活かす取り組みを進展させ、多様な視点をもってビジネススタイルや働き方の変革につなげていきます。

将来的には、経営の意思決定の場に参画できる意欲・能力の高い女性社員が数多く出てくることを期待し、施策を講じつつ全社をあげて支援を進めます。

次の通り、女性活躍推進のための数値目標を掲げ、具体的な取り組みをスタートしております。

### 1. ダイバーシティ推進部署の設置

平成 26 年 4 月、人事部に「ダイバーシティ推進担当」として、女性管理職 1 名、女性担当者 1 名を新たに配置しました。

### 2. 「女性活躍推進全体会議」開催

ダイバーシティ推進の主旨・意義を経営トップから発信し全社に周知するため、6 月～7 月にかけて 全国 3 ヶ所にて、女性社員、社長ほか役員、女性社員を部下に持つ管理職を集め「女性活躍推進全体会議」を開催しました。引き続き、活躍支援につながる諸施策を、スピードを上げて実行して参ります。

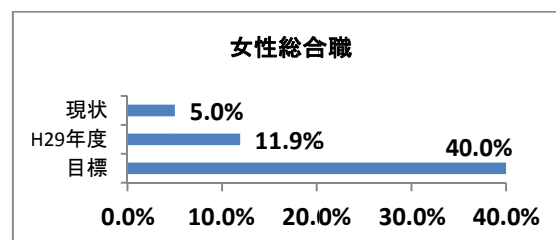
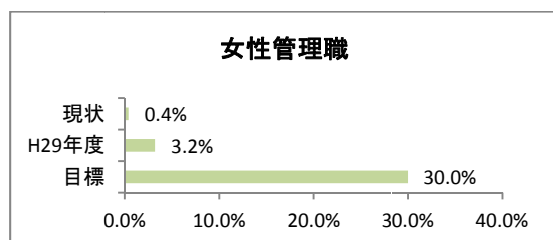
【女性活躍推進全体会議の様子】



### 【数値目標】

女性管理職比率及び女性総合職比率の近々（3年後の平成 29 年度まで）の目標は下表の通りです。将来的には、管理職の 30%、総合職の 40%が女性社員となることを目指します。

【女性管理職比率・女性総合職比率】



※当社では次世代育成支援対策法に基づく「一般事業主行動計画」を策定・実行し、子育て支援のための環境に優れた企業として認定されています。[http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba\\_kosodate/kurumin/index.html](http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/kurumin/index.html)

