

## 大王製紙グループGRIスタンダード対照表

利用に関する声明：大王製紙は、2024年4月1日～2025年3月31日の期間のサステナビリティ情報について、GRIスタンダードを参照して報告しています。  
 利用したGRI 1:基礎2021

### 共通スタンダード

1	開示事項	指標の内容	開示場所	省略された情報	理由	説明
GRI 2: 一般開示事項 2021						
1.組織と報告実務						
2-1	組織の詳細	HP: <a href="#">会社概要</a> HP: <a href="#">主なグループ会社</a>				
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	HP: <a href="#">会社概要</a> HP: <a href="#">主なグループ会社</a>				
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	統合レポート: <a href="#">編集方針</a>				
2-4	情報の修正・訂正記述	—	情報の修正、訂正記述		該当なし	
2-5	外部保証	—	外部保証		現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
2.事業活動と労働者						
2-6	活動、バリューチェーンその他の取引関係	HP: <a href="#">木材原料調達</a> HP: <a href="#">CSR調達</a>				
2-7	従業員	HP: <a href="#">ESGデータ（従業員の状況）</a>				
2-8	従業員以外の労働者	—	従業員以外の労働者		現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
3.ガバナンス						
2-9	ガバナンス構造と構成	<a href="#">コーポレートガバナンス報告書</a> <a href="#">有価証券報告書: サステナビリティに関する考え方及び取組</a>				
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	<a href="#">有価証券報告書: コーポレート・ガバナンスの状況等</a> 統合レポート: <a href="#">コーポレート・ガバナンス</a>				
2-11	最高ガバナンス機関の議長	<a href="#">有価証券報告書: コーポレート・ガバナンスの状況等</a> 統合レポート: <a href="#">コーポレート・ガバナンス</a>				
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	<a href="#">有価証券報告書: サステナビリティに関する考え方及び取組</a> <a href="#">コーポレートガバナンス報告書</a> 統合レポート: <a href="#">大王グループのマテリアリティ</a>				
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	<a href="#">コーポレートガバナンス報告書</a>				
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	<a href="#">有価証券報告書: サステナビリティに関する考え方及び取組</a> 統合レポート: <a href="#">コーポレート・ガバナンス</a>				
2-15	利益相反	<a href="#">コーポレートガバナンス: 取締役会の構成</a> <a href="#">有価証券報告書: 関連当事者間取引の管理体制</a>				
2-16	重大な懸念事項の伝達	HP: <a href="#">内部統制・コンプライアンス</a> <a href="#">コーポレートガバナンス: 体制</a>				
2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	統合レポート: <a href="#">取締役のスキルマトリックス</a> <a href="#">コーポレートガバナンス: 取締役会の構成</a>				
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	統合レポート: <a href="#">取締役会の実効性評価</a>				
2-19	報酬方針	<a href="#">有価証券報告書: 役員報酬</a> 統合レポート: <a href="#">役員報酬</a>				
2-20	報酬の決定プロセス	<a href="#">有価証券報告書: 役員報酬</a> 統合レポート: <a href="#">役員報酬</a>				
2-21	年間報酬総額の比率	—	年間報酬総額の比率		現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
4.戦略、方針、実務履行						
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	HP: <a href="#">社長メッセージ</a> 統合レポート: <a href="#">社長メッセージ</a>				
2-23	方針声明	HP: <a href="#">大王グループのパーパス</a> <a href="#">有価証券報告書: 事業の状況</a> HP: <a href="#">グループ行動規範、ポリシー</a> HP: <a href="#">グリーン購入法とクリーンウッド法への対応</a>				
2-24	方針声明の実践	統合レポート: <a href="#">大王グループのマテリアリティ</a> <a href="#">コーポレートガバナンス報告書</a> HP: <a href="#">人権の尊重の取り組み</a> HP: <a href="#">CSR調達</a>				
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	HP: <a href="#">人権の尊重の取り組み</a> HP: <a href="#">内部統制・コンプライアンス</a>				
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	HP: <a href="#">内部統制・コンプライアンス</a>				
2-27	法規制遵守	<a href="#">コーポレートガバナンス報告書</a> 統合レポート: <a href="#">コンプライアンス・ガバナンス</a> <a href="#">大王グループ贈賄防止方針</a>				
2-28	会員資格を持つ団体	HP: <a href="#">イニシアチブ参画およびアドボカシー活動</a>				
5.ステークホルダー・エンゲージメント						
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	<a href="#">コーポレート・ガバナンス基本方針</a> 統合レポート: <a href="#">IR活動</a>				
2-30	労働協約	—	労働協約		現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する

GRI 3：マテリアルな項目2021					
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	<a href="#">統合レポート：大王グループのマテリアリティ</a>			
3-2	マテリアルな項目のリスト	<a href="#">統合レポート：第5次中期事業計画の全体像</a>			
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	<a href="#">統合レポート：大王グループのマテリアリティ</a> <a href="#">有価証券報告書：サステナビリティに関する考え方や取組</a> <a href="#">統合レポート：コーポレート・ガバナンス</a>			

### 項目別スタンダード

開示事項	指標の内容	開示場所	省略された情報	理由	説明
GRI 201：経済パフォーマンス 2016					
201-1	創出、分配した直接的経済価値	<a href="#">有価証券報告書：主要な経営指標等の推移</a> <a href="#">HP：ESGデータ（環境会計）</a>			
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	<a href="#">HP：気候関連財務情報開示タスクフォース（TCFD）への対応</a>			
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	<a href="#">有価証券報告書：退職給付関係</a>			
201-4	政府から受けた資金援助	－	政府から受けた資金援助	現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
GRI 202：地域経済での存在感 2016					
202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率（男女別）	－	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率（男女別）	現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	－	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
GRI 203：間接的な経済的インパクト 2016					
203-1	インフラ投資および支援サービス	<a href="#">統合レポート：脱炭素社会へ向けた取り組み</a>			
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	<a href="#">統合レポート：DAIQ やさしい未来 2030</a> <a href="#">HP：国内：地域社会への取り組み</a> <a href="#">HP：海外：地域社会への取り組み</a>			
GRI 204：調達慣行 2016					
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	<a href="#">HP：CSR調達</a>			
GRI 205：腐敗防止 2016					
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	－	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	<a href="#">大王グループ贈賄防止方針</a>			
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	－	確定した腐敗事例と実施した措置	現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
GRI 206：反競争的行為 2016					
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	<a href="#">大王グループ贈賄防止方針</a>			
GRI 207：税金 2019					
207-1	税務へのアプローチ	－	税務へのアプローチ	現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	－	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	－	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
207-4	国別の報告	－	国別の報告	現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
GRI 301：原材料 2016					
301-1	使用原材料の重量または体積	<a href="#">HP：マテリアルフロー</a>			
301-2	使用したリサイクル材料	<a href="#">HP：マテリアルフロー</a> <a href="#">HP：古紙利用率推移</a>			
301-3	再生利用された製品と梱包材	－	再生利用された製品と梱包材	現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
GRI 302：エネルギー 2016					
302-1	組織内のエネルギー消費量	<a href="#">HP：ESGデータ（エネルギー関連）</a>			
302-2	組織外のエネルギー消費量	<a href="#">HP：ESGデータ（エネルギー関連）</a>			
302-3	エネルギー原単位	<a href="#">HP：ESGデータ：温室効果ガス（GHG）</a>			
302-4	エネルギー消費量の削減	<a href="#">HP：ESGデータ：温室効果ガス（GHG）</a>			
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	<a href="#">HP：ESGデータ：温室効果ガス（GHG）</a>			
GRI 303：水と廃水 2018					
303-1	共有資源としての水との相互作用	<a href="#">HP：ESGデータ：水資源</a>			
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	<a href="#">HP：ESGデータ：水資源</a>			
303-3	取水	<a href="#">HP：ESGデータ：水資源</a>			
303-4	排水	<a href="#">HP：ESGデータ：水資源</a>			
303-5	水消費	<a href="#">HP：ESGデータ：水資源</a>			

GRI 304：生物多様性 2016					
304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	<a href="#">HP：希少淡水魚「カワバタモロコ」の繁殖・放流</a> <a href="#">HP：森のリサイクル</a> <a href="#">経団連生物多様性宣言イニシアチブへの賛同</a>			
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	<a href="#">HP：希少淡水魚「カワバタモロコ」の繁殖・放流</a> <a href="#">HP：森のリサイクル</a>			
304-3	生息地の保護・復元	<a href="#">HP：希少淡水魚「カワバタモロコ」の繁殖・放流</a> <a href="#">HP：森のリサイクル</a>			
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	<a href="#">HP：希少淡水魚「カワバタモロコ」の繁殖・放流</a>			
GRI 305：大気への排出 2016					
305-1	直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	<a href="#">HP：ESGデータ：温室効果ガス（GHG）</a>			
305-2	間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）	<a href="#">HP：ESGデータ：温室効果ガス（GHG）</a>			
305-3	その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3）	<a href="#">HP：ESGデータ：温室効果ガス（GHG）</a>			
305-4	温室効果ガス（GHG）排出原単位	<a href="#">HP：ESGデータ：温室効果ガス（GHG）</a>			
305-5	温室効果ガス（GHG）排出量の削減	<a href="#">HP：ESGデータ：温室効果ガス（GHG）</a>			
305-6	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量	—	オゾン層破壊物質（ODS）の排出量	現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
305-7	窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物	<a href="#">HP：ESGデータ：環境負荷負荷物質</a>			
GRI 306：廃棄物 2020					
306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	<a href="#">HP：ゼロエミッション</a> <a href="#">HP：ESGデータ：環境負荷負荷物質</a>			
306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	<a href="#">HP：ゼロエミッション</a> <a href="#">HP：ESGデータ：環境負荷負荷物質</a>			
306-3	発生した廃棄物	<a href="#">HP：ゼロエミッション</a> <a href="#">HP：ESGデータ：環境負荷負荷物質</a>			
306-4	処分されなかった廃棄物	<a href="#">HP：ゼロエミッション</a> <a href="#">HP：ESGデータ：環境負荷負荷物質</a>			
306-5	処分された廃棄物	<a href="#">HP：ゼロエミッション</a> <a href="#">HP：ESGデータ：環境負荷負荷物質</a>			
GRI 307：環境コンプライアンス 2016					
307-1	環境法規制の違反	—	環境法規制の違反	現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
GRI 308：サプライヤーの環境面でのアセスメント 2016					
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	<a href="#">HP：CSR調達</a> <a href="#">HP：ESGデータ：持続可能な調達</a>			
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	<a href="#">HP：CSR調達</a> <a href="#">HP：ESGデータ：持続可能な調達</a>			
GRI 401：雇用 2016					
401-1	従業員の新規雇用と離職	<a href="#">HP：ESGデータ：社員数・採用状況等</a>			
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	—	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
401-3	育児休暇	<a href="#">HP：ESGデータ：ダイバーシティ推進 多様な人材の活躍</a>			
GRI 402：労使関係 2016					
402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	—	事業上の変更に関する最低通知期間	現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
GRI 403：労働安全衛生 2018					
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	<a href="#">統合レポート：人的資本経営：安全衛生活動</a> <a href="#">HP：工場での取り組み</a>			
403-2	危険性（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査	<a href="#">統合レポート：人的資本経営：安全衛生活動</a> <a href="#">HP：工場での取り組み</a>			
403-3	労働衛生サービス	<a href="#">統合レポート：人的資本経営：健康経営</a> <a href="#">統合レポート：人的資本経営：安全衛生活動</a> <a href="#">HP：工場での取り組み</a> <a href="#">HP：健康経営</a>			
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	<a href="#">統合レポート：人的資本経営：安全衛生活動</a> <a href="#">HP：工場での取り組み</a>			
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	<a href="#">統合レポート：人的資本経営：安全衛生活動</a> <a href="#">HP：工場での取り組み</a>			
403-6	労働者の健康増進	<a href="#">統合レポート：人的資本経営：健康経営</a> <a href="#">HP：健康経営</a> <a href="#">ESGデータ：健康経営</a>			
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	<a href="#">HP：工場での取り組み</a> <a href="#">ESGデータ：労働安全衛生</a>			
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	<a href="#">HP：工場での取り組み</a>			
403-9	労働関連の傷害	<a href="#">ESGデータ：労働安全衛生</a>			
403-10	労働関連の疾病・体調不良	<a href="#">ESGデータ：労働安全衛生</a> <a href="#">ESGデータ：健康経営</a>			
GRI 404：研修および教育 2016					
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	<a href="#">ESGデータ：従業員育成</a>			
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	<a href="#">統合レポート：人的資本経営</a>			
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	<a href="#">統合レポート：人的資本経営 人材戦略   個の成長支援</a>			

GRI 405: ダイバーシティと機会均等 2016					
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	<a href="#">コーポレートガバナンス:取締役会の構成、中核人材の多様性の確保</a> <a href="#">HP:ダイバーシティへの取組み</a>			
405-2	基本給と報酬総額の男女比	—	基本給と報酬総額の男女比	現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
GRI 406: 非差別 2016					
406-1	差別事例と実施した救済措置	<a href="#">統合レポート:大王グループの人権尊重の取組み</a> <a href="#">HP:苦情処理メカニズムの整備と救済へのアクセス</a>			
GRI 407: 結社の自由と団体交渉 2016					
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	<a href="#">統合レポート:大王グループの人権尊重の取組み</a>			
GRI 408: 児童労働 2016					
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	<a href="#">統合レポート:大王グループの人権尊重の取組み</a> <a href="#">HP:人権尊重の取組み</a>			
GRI 409: 強制労働 2016					
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	<a href="#">統合レポート:大王グループの人権尊重の取組み</a> <a href="#">HP:人権尊重の取組み</a>			
GRI 410: 保安慣行 2016					
410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	—	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
GRI 411: 先住民族の権利 2016					
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	—	先住民族の権利を侵害した事例	該当なし	
GRI 413: 地域コミュニティ 2016					
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	<a href="#">統合レポート:地域社会との調和</a> <a href="#">HP:国内:地域社会への取組み</a> <a href="#">HP:海外:地域社会への取組み</a>			
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	<a href="#">統合レポート:地域社会との調和</a> <a href="#">HP:国内:地域社会への取組み</a> <a href="#">HP:海外:地域社会への取組み</a>			
GRI 414: サプライヤーの社会面のアセスメント 2016					
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	—	社会的基準により選定した新規サプライヤー	現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	<a href="#">HP:持続可能なサプライチェーンの確立</a>			
GRI 415: 公共政策 2016					
415-1	政治献金	—	政治献金	現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
GRI 416: 顧客の安全衛生 2016					
416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	<a href="#">HP:信頼されるものづくりの推進</a>			
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	—	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	該当なし	
GRI 417: マーケティングとラベリング 2016					
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	<a href="#">HP:木材原料調達</a>			
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	—	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	—	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	現時点で情報が得られていない	GRIスタンダードに沿った情報開示ができるよう検討する
GRI 418: 顧客プライバシー 2016					
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	<a href="#">HP:プライバシーポリシー</a>			