

大王製紙及びグループ会社 8 社

愛媛県の認証制度「ひめボス宣言事業所」の認証を取得

～ダイバーシティ&インクルージョンのさらなる推進に取り組む～

大王製紙株式会社（住所：東京都千代田区）とグループ会社 8 社^{*1}は、愛媛県が女性活躍推進及び仕事と家庭生活等の両立支援に取り組む事業所を認証する「ひめボス宣言事業所認証制度^{*2}」の「ひめボス宣言事業所^{*3}」の認証を取得しました。

大王グループは「社員一人ひとりの多様性・人格を尊重し活かすダイバーシティ経営」に取り組み、特に次世代の管理職候補である女性リーダー層（係長・主任）の育成を進めています。女性社員が育児・介護等を理由にキャリア継続を断念せず活躍し続けるためにも、仕事と家庭生活等の両立支援を推進しており、男性育休取得率の向上^{*4}をはじめとした成果を上げています。

今回の認証取得は、多様な人財が挑戦・活躍できる環境整備等に取り組んできた結果であり、今後も女性活躍推進及び仕事と家庭生活等の両立支援を進めてまいります。



HIMEBOSS

ひめボス

認証事業所

* 1. 認証を取得した愛媛県に本社または事業所を持つグループ会社 8 社

エリエールプロダクト株式会社、エリエールペーパーテクノロジー株式会社、ダイオーエンジニアリング株式会社、ダイオーロジスティクス株式会社、株式会社エリエールリゾーツゴルフクラブ、ダイオーエコワーク株式会社、大王製紙保安検査システム株式会社、エリエールライフ株式会社

* 2. 「ひめボス宣言事業所認証制度」とは

愛媛県が女性活躍および仕事と家庭生活等の両立に取り組む県内企業（本社のほか、事業所拠点がある企業が対象）を認証する制度です。各社の取り組みを後押しすることで県内に魅力的な事業所を増加させ、全ての労働者にとって子どもを産み、育てやすい環境づくりの促進を目的としています。

* 3. 「ひめボス宣言事業所」とは

本制度の趣旨への賛同に加え、育児や介護に関する法に基づく規定やハラスメント禁止規定の整備がなされている等の要件を満たし、愛媛県より認証を受けた事業所です。

* 4. 大王製紙の男性育児休暇取得率実績

2021 年度：28.9%

2022 年度：82.7%（平均取得日数 32 日間）

2022 年度は前年と比較し、取得率が大きく伸長しました。

■大王グループが取り組むダイバーシティ&インクルージョン

主な女性活躍推進及び仕事と家庭生活等の両立支援策は以下の通りです。

<取り組み実績>

2015年4月	育児目的の短時間勤務期間の延長
2017年10月	育児目的休暇「GOO.N すくすく休暇」制度の導入
2018年4月	事業所内保育所「GOO.N すくすくはうす」の開設
2020年4月	「フレックスタイム制度」「時間単位年次休制度」の導入
12月	「テレワーク制度」の導入
2021年4月	孫の世話を目的とした「孫育休制度」の導入
5月	社長による「男性社員育休 100%取得」宣言
2022年4月	出産予定日の3ヶ月前に育休取得計画を提出するルールの運用開始
6月	父親学級・管理職向け研修の開始
9月	不妊治療目的の休暇、長期休業制度の導入

【本リリースに関する問い合わせ先】

大王製紙株式会社 総務部広報課 北野、ウーデン TEL : 03- 6856-7501