

2023年3月16日

大王製紙株式会社

～厚生労働省イクメンプロジェクト実施～  
「男性育休推進企業実態調査 2022」にて  
男性育休取得実績、過去3年間の伸び率トップに

厚生労働省イクメンプロジェクトが、認定 NPO 法人フローレンス（住所：東京都千代田区）、株式会社ワーク・ライフバランス（住所：東京都港区、以下ワーク・ライフバランス社）とともに実施した「男性育休推進企業実態調査 2022<sup>※1</sup>」において、大王製紙株式会社（住所：東京都千代田区）は過去3年間の男性育休取得率の伸び率が143社中、最も高い結果となりました。大王グループは、男性の育休取得が働き方の変革・生産性の向上に繋がると考えています。多様性の尊重や、やりがいをもって活躍できる環境づくりなど、引き続き男性育休取得に向けた活動を推進してまいります。



社内向け動画配信の様子

■ 男性育休取得推進の取組みと成果

当社が展開する衛生用紙製品 No.1 ブランド<sup>※2</sup>の「エリエール」は品質にこだわり、「どこまで人間にやさしくできるか」を追い求め、商品展開を行っています。当グループでは社員に対しても同様に「やさしさへの挑戦」を行っており、経営理念に掲げる「安全で働きがいのある企業風土づくり」に向けライフ・ワークバランスを推進しています。近年は男性社員の育休取得推進に注力します。

<男性育休推進活動の一例>

- ・慶弔休とは別に有給休暇5日間を付与する「GOO.N すくすく休暇」制度を導入（男性社員は慶弔休とは別に5日間の休暇取得が可能）
- ・育児支援制度としてベビー用紙おむつ「GOO.N」をプレゼント
- ・エリエールが取り組む「えがおにタッチ PROJECT<sup>※3</sup>」と協働したベビータッチング講座や父と子のふれあい写真コンテストの開催
- ・育休取得男性社員の経験談発信
- ・役員による男性社員への育休応援ビデオメッセージ発信
- ・管理職や育休取得者に向けた「育休取得の必要性に関する研修」の実施（「男性育休推進研修・定額制サービス」ワーク・ライフバランス社が主催）
- ・出産予定3ヶ月前より育休取得の計画、組織体制の整備

男性育休取得率は 2020 年度に 6.3%でしたが、前述の通り様々な育休取得推進活動に取り組んだ結果、2021 年度は 28.9%、2022 年度予想（2023 年 1 月回答時点）は 93.0%と 3 年間で大きく伸長しました（2022 年度の男性育休平均取得日数は 32 日間）。当社は「男性育休 100%宣言<sup>※4</sup>」に賛同表明しており、取得率 100%に向け、引き続き推進活動に取り組んでまいります。

- ※ 1. 企業がどのように男性育休の推進を図っているか過去 3 年間の育休取得実績、平均残業時間、平均有給取得日数などの数値をまとめた調査。
- ※ 2. インテージ SRI+ ティッシュ市場、トイレトペーパー市場、キッチンペーパー市場、ペーパータオル市場の合算（2021 年度メーカー別売上金額）。
- ※ 3. 誕生から介護まで一人ひとりの幸せにそと寄り添うブランドでありたいと願うエリエールは、人と人との大切な触れ合いを「エッセンシャルタッチ」という言葉に込め、幸せと笑顔を増やしたい。そんな想いから「エリエール えがおにタッチ PROJECT」を立ち上げました。  
<https://www.elleair.jp/egao-touch/>
- ※ 4. 男性の育児休業取得率 100%の実現を目指し、取り組む組織の代表が行う宣言です。ワーク・ライフバランス社が主催しています。

---

【本リリースに関する問い合わせ先】

大王製紙株式会社 総務部広報課 北野、ウーデン TEL : 03- 6856-7501