

「女性のエンパワーメント原則 WEPs」に署名

大王製紙株式会社（住所：東京都千代田区）は、「女性のエンパワーメント原則 WEPs (Women's Empowerment Principles)」の趣旨に賛同署名し、2022年3月に賛同企業として登録されました。当社グループが掲げる経営理念「世界中の人々へ やさしい未来をつむぐ」の実現に向け、WEPsの7原則を支持し、さらなるダイバーシティ経営を推進するとともに、みなさまの生活に寄り添った商品の提供により、国内外のジェンダーフリーの実現に向け積極的に取り組んでまいります。

【女性のエンパワーメント原則「WEPs」とは】

2010年3月に国連グローバル・コンパクトと国連婦人開発基金（現 UN Women）が共同で作成した女性の活躍推進に積極的に取り組むための行動原則です。

—「WEPs」7原則—

企業がジェンダー平等を経営の核に位置付け、自主的に取り組むための7つの原則

- 原則1 トップのリーダーシップによるジェンダー平等の促進
- 原則2 機会の均等、インクルージョン、差別の撤廃
- 原則3 健康、安全、暴力の撤廃
- 原則4 教育と研修
- 原則5 事業開発、サプライチェーン、マーケティング活動
- 原則6 地域におけるリーダーシップと参画
- 原則7 透明性、成果の測定、報告

In support of

**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office

【大王製紙グループのジェンダー平等に関する取り組み事例】

■ダイバーシティへの取り組み

<https://www.daio-paper.co.jp/csr/integrated/diversity/>

■大王製紙株式会社 女性の活躍推進法に基づく行動計画

https://www.daio-paper.co.jp/wp-content/uploads/20201006_1_diversity.pdf

■「ハートサポート2022」プロジェクト

https://www.daio-paper.co.jp/wp-content/uploads/20220128_1-1.pdf

【代表取締役社長 社長執行役員 若林 頼房からのメッセージ】



大王製紙グループは、「世界中の人々へ やさしい未来をつむぐ」を経営理念に掲げ、人々の健康を守り、生活の質を向上させる商品・サービスの提供を行いながら、誰もが「自分らしさ」を発揮し、互いに尊重しあう世界の実現を目指しています。今回、WEPsの7原則への署名を機により一層、ジェンダーフリーの取り組みを進めてまいります。

当社が展開するフェミニンケア商品は、「だれかではなく、あなたのそばに」をブランドメッセージとして掲げ、国内外の女性のこころとからだに向き合い、商品提供を行っています。一人ひとりの気持ちを大切に、今後も女性の活躍を支えていきたいと考えております。また当社内においても、性別・年齢・国籍、さらには社員が抱える様々な事情による機会格差の解消に努め、多様な価値観を持つ社員が働きがいを持ち、活躍できる環境の整備を進めてまいります。

【本件に関するお問い合わせ先】

大王製紙株式会社 総務部広報課 北野、ウーデン
TEL : 03-6856-7501