

■ダイバーシティ推進データ

		2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
社員数(単体) (人)	全体	2,532	2,512	2,651	2,619	2,664
	内 女性	397	416	427	405	415
	女性社員比率	15.7%	16.6%	16.1%	15.5%	15.6%
正社員数(単体) (人)	全体	2,316	2,437	2,567	2,529	2,598
	内 女性	282	349	354	364	378
	女性社員比率	12.2%	14.3%	13.8%	14.4%	14.5%
新卒採用数(人)	全体	112	90	73	48	120
	内 女性	27	24	14	9	14
	女性採用比率	24.1%	26.6%	19.2%	18.8%	11.7%
既卒者採用数(人)	全体				90	76
	内 女性				9	12
	女性採用比率				10.0%	15.8%
平均勤続年数	男性	19.3年	19.3年	18.6年	18.9年	18.9年
	女性	8.1年	8.4年	8.8年	9.7年	10.7年
年次休取得率	全体	58.5%	58.2%	64.4%	72.8%	66.6%
時間外労働の状況(H) (管理職除く)		21.1	21.4	22.0	23.0	25.0
管理職に占める女性比率		1.0%	1.4%	1.6%	2.0%	2.2%
職掌別の女性社員 割合 (%)	総合職				14.2%	17.7%
	地域限定職				99.5%	97.6%
	技能職				0.2%	0.3%
職種・雇用形態の転換実績 (人) ※女性のみ	契約社員→正社員	11	4	5		5
	地域限定職→総合職	2	1	0	1	2
育児休業取得率	男性			5.4%	4.1%	6.3%
	女性	100%	100%	100%	100%	100%
育児目的休暇取得率 『GOO.Nすくすく休暇』	男性	—	—	40.5%	43.8%	84.4%