

「男性社員の育休 100%取得」を目指すことを宣言します

大王製紙株式会社（住所：東京都千代田区）は、この度、株式会社ワーク・ライフバランス（住所：東京都港区）が主催する「男性育休 100%宣言」に賛同を表明し、代表取締役社長 社長執行役員 若林 頼房が同宣言書にサインしました。



「男性育休 100%宣言」とは株式会社ワーク・ライフバランス（代表取締役社長：小室淑恵）が主催し男性の育児休業取得率 100%の実現を目指し取り組んでいる組織の代表が宣言を行い、宣言企業が一丸となってこれまでの慣習の改革を目指すことを目的としており、2021年3月末時点で全国100社が賛同を表明しています。

当社は経営理念に掲げる「安全で働きがいのある企業風土づくり」の取組みの一つとして、仕事と育児の両立に取り組んでおり、これまでに、育児応援制度「G00.N子育てサポートプログラム」として新生児用おむつのプレゼント、『G00.Nすくすく休暇』（育児のための有給休暇5日間）制度の活用、事業所内保育所『G00.Nすくすくはうす』（愛媛県四国中央市）の運営を行ってきました。その結果、2020年度実績として、女性社員の育児休業取得率は100%を達成していますが、男性社員の取得率は6%に留まっています。（※男性社員「G00.Nすくすく休暇」取得率は80%程度）

今後、より一層多様な人材が活躍する社内風土を形成し、組織の壁を取り除いた一体運営強化に向け、従来型の働き方からの変革が必要と考え、今回「男性育休 100%取得」を目指すことを宣言します。具体的な目標と施策は以下の通りです。

【目標】

男性社員の「育児休業」100%取得（目標：14日間以上）

※育児休業に「G00.Nすくすく休暇」の充当可

※第4次中期事業計画中の達成を目標（2021.4.1～2024.3.31）

【施策】

1. 育休制度について社員の理解向上（制度と目的の理解）
2. 子供が生まれる3ヶ月前に「G00.Nすくすく休暇」「育休」取得計画を提出（休暇を取得できる体制への事前準備）
3. 孫の育児を目的とした休暇制度（育休を取りやすい風土づくり）

今後は段階的にグループ全体に推進活動を展開することで、大王グループ全体の風土変革・生産性向上 及び 社員満足度の向上に努めてまいります。

※参考：株式会社ワーク・ライフバランス主催「男性育休 100%宣言」当社宣言内容

『これまでの取組み紹介 と 今後に向けた意気込み』

当社は、ベビー用・大人用紙おむつメーカーとして、これまでに、育児応援制度「G00.N 子育てサポートプログラム」による新生児用おむつのプレゼント、『G00.N すくすく休暇』（育児のための有給休暇 5 日間）の運用、事業所内保育所『G00.N すくすくはうす』（愛媛県四国中央市）の運営を推進することで、社員の仕事と育児の両立に取り組んでいます。

男性社員の『G00.N すくすく休暇』取得率は 8 割を超えましたが、育休取得率はまだ低い状況です。男性の育休取得を推進することは、従来型の働き方を変革することに繋がり、社員の多様性の尊重、やりがいを持って活躍できる環境作り、組織の壁を取り除いた「一体運営」の強化に直結します。

今回「男性育休 100%取得」を宣言し、達成するための施策を展開しながら、社内風土改革 及び 社員満足度の向上に繋げていきたいと考えております。

株式会社ワーク・ライフバランス「男性育休 100%宣言」Web サイトはこちら

https://work-life-b.co.jp/mens_ikukyu_100/



【本リリースに関するお問い合わせ先】

大王製紙株式会社 総務人事本部 ダイバーシティ推進部 田邊（ﾀﾏﾊﾞ）

TEL：03-6856-7503