

## 平成30年度「なでしこ銘柄」に選定

～平成26年度・28年度に続き3度目の選定～

大王製紙株式会社(住所:東京都千代田区)は、経済産業省と東京証券取引所(以下「東証」)が共同で女性活躍推進に優れた上場企業を、中長期に企業価値が向上することが期待できる企業として紹介する平成30年度「なでしこ銘柄」に選定されました。

「なでしこ銘柄」は、東証一部上場企業の中から、女性が働き続けるための環境整備を含め、女性人材の活用を積極的に進めている企業を紹介するものです。具体的には、(1)女性のキャリア促進と、(2)仕事と育児のサポートの二つの側面からスコアリングを行い、基準にしたがい評価し、上位企業を選定しています。

平成30年度は、女性活躍推進に向けて、主に下記取り組みを進めてきました。

### <役員メンターによる女性管理職育成>

平成28年10月より、女性総合職の視野を広げることでマネジメントポジションへのチャレンジに背中を押す施策として、「役員メンター制度」を継続実施しています。

これまで17名のメンティ(女性総合職)が6ヵ月間の役員メンターによる面談を受けました。役員メンターからの質問に答える中で、普段の自分とは異なるレベルで物事を捉え、考える場となっています。

### <キャリア意識の醸成>

個々のキャリアを自分自身で考え、切り拓いていくことのできる「自律人材」の育成を目指し、キャリア研修、キャリア面談を実施しています。この取り組みは、男女問わず実施していますが、ライフイベントによりキャリアの岐路に立ち易い女性にとっては、定期的にキャリアを振り返り、ありたい姿を描き、確認することを目的としています。

### <育児と仕事が当たり前で両立できる風土の醸成>

平成29年10月に育児目的休暇「G00.Nすくすく休暇」を導入し、子が誕生した社員に年次有給休暇とは別に、有給休暇5日間を付与しています。男性は、子の誕生から6ヵ月以内に原則連続した休暇を取得し、育児に携わることが当たり前になるような意識醸成につなげています。また、男性が育児休暇を取得することで、多様な社員で構成される部署の運営方法の見直しのきっかけにもなっています。

今後は、テレワークなど「柔軟な働き方」も取り入れながら、多様な人材の活躍の幅を広げていける取り組みを進めていきます。

■2019年3月22日に行われた 平成30年度「なでしこ銘柄」発表会



【本リリースに関するお問い合わせ先】

大王製紙株式会社 総務人事本部 人事部 人事課  
小野（オノ）

TEL : 03-6856-7503